

Public

- Dirigeant, personnel d'encadrement, Responsable RH des entreprises IBC (Industrie, Bâtiment et Commerce).

Prérequis

- Sans objet

Modalités d'admission

- Sans objet

Durée

- 1 jour

Modalités et méthodes pédagogiques

- Présentiel
- Apports de contenus, échanges

Qualité des formateurs

- Formateurs certifiés INRS

Documents remis

- Certificat de réalisation
- Attestation de fin de formation

Les personnes en situation de handicap sont invitées à contacter le référent Handicap local afin d'étudier les possibilités de suivre la formation

Nous contacter

www.aftral.com
0809 908 908



ENGAGER UNE DEMARCHE DE FORMATION-ACTION PRAP – IBC - Prévention des Risques liés aux Activités Physiques

Objectifs généraux

- ◆ Initier et développer une démarche de prévention des risques professionnels dans son entreprise ou son établissement
- ◆ Manager la santé et sécurité de son entreprise

Les plus de la formation



- ◆ Une formation active et inter active avec des cas pratiques
- ◆ L'apport du réseau de préventeurs du groupe AFTRAL pour vous accompagner dans chacune de vos problématiques, même les plus techniques
- ◆ Remise d'une documentation complète et ciblée

Mode d'évaluation des acquis

- ◆ Evaluation en cours de formation sous la forme de questions / réponses

Validation

- ◆ Attestation de fin de formation
- ◆ Sans niveau spécifique
- ◆ Possibilité de valider un/des blocs de compétences : Sans objet
- ◆ Equivalences, passerelles, débouchés : /
- ◆ Code RS : /
- ◆ Code Certif Info : 85560



Agrément

- ◆ Habilitation nationale délivrée par l'INRS

PROGRAMME

N° SEQUENCE	OBJECTIF	DUREE
/	Identifier les objectifs et étapes de la formation	0 h 30
<ul style="list-style-type: none"> Présentation du centre, de l'équipe pédagogique et des moyens matériels Présentation de la formation, modalités pratiques Tour de table 		MOYENS PEDAGOGIQUES ET TECHNIQUES Salle équipée d'un ensemble multimédia

N° SEQUENCE	OBJECTIF	DUREE
1	Initier et développer une démarche de prévention des risques professionnels dans son entreprise ou son établissement	3 h 00
<p>Prendre en compte les enjeux humains, financiers et juridiques de la santé et sécurité au travail dans son entreprise et son établissement</p> <ul style="list-style-type: none"> Repérer les différents enjeux concernant la S&ST Situer sa structure, au regard des différents enjeux, du niveau de risque professionnel et principalement des TMS, et des personnes exposées Situer sa structure au regard des statistiques de la sinistralité de sa profession <p>Comprendre la démarche de prévention pour l'intégrer dans la gestion des activités de sa structure</p> <ul style="list-style-type: none"> Connaître les différentes étapes et les conditions de réussite d'une démarche de prévention des risques professionnels Ajuster sa démarche en fonction des actions de prévention déjà engagées Evaluer les coûts directs et indirects et gérer la prévention dans une logique coût bénéfice <p>Situer sa responsabilité de chef d'entreprise au regard des risques professionnels</p> <ul style="list-style-type: none"> Connaître, afin de s'y référer, les règles juridiques et le cadre réglementaire et normatif de sa branche professionnelle Repérer, le niveau de respect de ses obligations au regard des démarches engagées et des différents documents de l'entreprise ou de l'établissement 	MOYENS PEDAGOGIQUES ET TECHNIQUES Salle équipée d'un ensemble multimédia	

N° SEQUENCE	OBJECTIF	DUREE
2	Manager la santé et sécurité de son entreprise	3 h 00
<p>Mobiliser les différents acteurs internes dans la démarche de prévention de l'entreprise</p> <ul style="list-style-type: none"> Mobiliser l'encadrement sur la démarche de prévention Associer l'ensemble des salariés et leurs représentants à la démarche l'amélioration continue de la S&ST Favoriser, au travers du plan de formation, la montée en compétences des professionnels en matière de prévention <p>Piloter le projet de prévention des risques professionnels en s'appuyant sur le formateur PRAP</p> <ul style="list-style-type: none"> Désigner le chargé de projet : formateur PRAP Définir et décider des moyens humains et financiers Choisir et valider les améliorations des conditions de travail proposées Participer à l'évaluation des améliorations retenues <p>Représenter l'entreprise auprès des acteurs externes de la prévention</p> <ul style="list-style-type: none"> Connaître les acteurs externes de la prévention de l'entreprise ou de l'établissement et leur rôle Représenter l'entreprise ou l'établissement auprès des différents partenaires institutionnels 	MOYENS PEDAGOGIQUES ET TECHNIQUES Salle équipée d'un ensemble multimédia	

N° SEQUENCE	OBJECTIF	DUREE
/	Bilan et synthèse du stage	3 h 30
<ul style="list-style-type: none"> Bilan de la formation Synthèse du stage Evaluation de satisfaction de la formation 		MOYENS PEDAGOGIQUES ET TECHNIQUES ER Salle équipée d'un ensemble multimédia