

## Public

- Tout public

## Prérequis

- Disposer d'une adresse mail personnelle unique

## Modalités d'admission

- Sur dossier

## Durée

- 4 h 00

## Modalités et méthodes pédagogiques

- Distanciel, test d'évaluation des compétences numériques disponible sur [aftral.com](http://aftral.com)
- En langue française
- Séquences de cours en autonomie
- Vidéos pédagogiques dynamiques et interactives

## Qualité des formateurs

- Sans objet

## Documents remis

- Attestation de formation

*Les personnes en situation de handicap sont invitées à contacter le référent Handicap local afin d'étudier les possibilités de suivre la formation*

## Nous contacter

[www.aftral.com](http://www.aftral.com)  
0809 908 908



## Accomplir le changement - Elearning

### Objectifs généraux

- ◆ Prendre conscience de la dynamique de changement
- ◆ Comprendre et accompagner l'individu face au changement
- ◆ Mettre en place des outils pour définir et piloter les transformations

### Les plus de la formation



- ◆ Des moyens matériels performants et innovants
- ◆ Une formation active et inter active avec des mises en situation pratiques

### Mode d'évaluation des acquis

- ◆ Evaluation en cours de formation sous la forme de quizz

### Validation

- ◆ Attestation de formation
- ◆ Niveau : Sans niveau spécifique
- ◆ Possibilité de valider un/des blocs de compétences : Sans objet
- ◆ Code RNCP/RS : Sans objet
- ◆ Certificateur : Sans objet
- ◆ Code Certif Info : Sans objet



### Agrément

- ◆ Sans objet

## PROGRAMME

N° SEQUENCE	OBJECTIF	DUREE
0	<b>Identifier les objectifs et étapes de la formation réalisées depuis la plateforme e-learning</b>	/
<ul style="list-style-type: none"> <li>Présentation animée de la formation : composée de modules thématiques en ligne destinés à favoriser l'atteinte des objectifs Modalités pratiques</li> </ul>		<b>MOYENS PEDAGOGIQUES ET TECHNIQUES</b> Plateforme de formation en ligne Accompagnement administratif et technique

N° SEQUENCE	OBJECTIF	DUREE
1	<b>Prendre conscience de la dynamique de changement</b>	<b>0 h 25</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>La transformation digitale</li> <li>Mettre en place une culture du changement</li> </ul>		<b>MOYENS PEDAGOGIQUES ET TECHNIQUES</b> Plateforme de formation en ligne Accompagnement administratif et technique

N° SEQUENCE	OBJECTIF	DUREE
2	<b>Comprendre et accompagner l'individu face au changement Mettre en place des outils pour définir et piloter les transformations</b>	<b>1 h 00</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Sortir de sa zone de confort - part 1 &amp; part 2</li> <li>L'art du feedback négatif : recadrer sans démotiver</li> <li>Recevoir du feedback</li> <li>Exprimer ses difficultés</li> <li>La courbe du changement : gérer les résistances</li> <li>Les marques d'attention</li> </ul>		<b>MOYENS PEDAGOGIQUES ET TECHNIQUES</b> Plateforme de formation en ligne Accompagnement administratif et technique

N° SEQUENCE	OBJECTIF	DUREE
3	<b>Définir le changement</b>	<b>1 h 00</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Elaborer une vision : raison d'être, valeurs, ambition</li> <li>Les leviers du changement en entreprise</li> <li>Etude des impacts du changement</li> <li>Avoir l'esprit benchmarking</li> <li>Tracer le chemin du changement</li> </ul>		<b>MOYENS PEDAGOGIQUES ET TECHNIQUES</b> Plateforme de formation en ligne Accompagnement administratif et technique

N° SEQUENCE	OBJECTIF	DUREE
4	<b>Œuvrer collectivement au changement</b>	<b>1 h 00</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>La réunion de régulation : régler les problèmes</li> <li>Répondre aux objections du client ou collaborateur</li> <li>Animer un brainstorming</li> <li>Le diagnostic SWOT</li> <li>Le GROW Model pour un coaching d'équipe</li> <li>Animer une réunion créative en 7 étapes</li> <li>Les réunions virtuelles à distance</li> </ul>		<b>MOYENS PEDAGOGIQUES ET TECHNIQUES</b> Plateforme de formation en ligne Accompagnement administratif et technique

N° SEQUENCE	OBJECTIF	DUREE
5	<b>Piloter la transformation</b>	<b>0 h 35</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Accompagner les transformations</li> <li>▪ Les 3 phases du changement</li> <li>▪ Identifier et vaincre les résistances au changement</li> <li>▪ Les 8 étapes du changement</li> </ul>		<b>MOYENS PEDAGOGIQUES ET TECHNIQUES</b> Plateforme de formation en ligne Accompagnement administratif et technique

N° SEQUENCE	OBJECTIF	DUREE
6	<b>Bilan et synthèse de la formation</b>	<b>/</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Evaluation de satisfaction de la formation</li> </ul>		<b>MOYENS PEDAGOGIQUES ET TECHNIQUES</b> Plateforme de formation en ligne Accompagnement administratif et technique

**Modalités techniques des formations distancielles** : Disposer d'un environnement technique de travail adapté, cf. [fiche PREREQUIS TECHNIQUES](#)