

Public et prérequis

§ Agent de maîtrise exploitation

Durée

§ 1 jour

Principaux contenus

- § Définition des sources de la réglementation sociale
- § Identifier les différents contrats de travail
- § Description du rôle et du fonctionnement des institutions représentatives du personnel
- § Explication du rôle de l'Inspection du travail

Modalités de la formation

§ Présentiel.

Documents administratifs remis

- § Certificat de réalisation.
- § Attestation de fin de formation.



REGLEMENTATION DU TRAVAIL APPLIQUEE AU TRANSPORT INTERURBAIN DE PERSONNES

Objectifs généraux

- u Identifier les différentes formes de contrat de travail et leurs spécificités
- u Adapter son organisation sociale en fonction de la réglementation sociale et des contraintes propres à l'entreprise.

Les plus de la formation



- u Des intervenants qualifiés, aux compétences techniques et pédagogiques actualisées.
- u Des moyens matériels performants et innovants.

Mode d'évaluation des acquis

- u Evaluation au fur et à mesure de la progression.
- u Appréciation par le participant du niveau d'amélioration de ses connaissances et compétences.

Validation

- u Attestation de fin de formation
- u Sans niveau spécifique
- u Codes RCNP/RS : Non inscrit
- u Code Certif Info : Non éligible

Agrément

- u /

Réglementation du travail appliquée au transport interurbain de personnes.

PROGRAMME

N° SEQUENCE	OBJECTIF	DUREE
/	Identifier les objectifs et étapes de la formation	/
§ Vérification du respect des prérequis § Présentation du centre, de l'équipe pédagogique et des moyens matériels § Présentation de la formation § Modalités pratiques § Tour de table		MOYENS A PLANIFIER Salle équipée d'un ensemble multimédia

N° SEQUENCE	OBJECTIF	DUREE
1	Définir les principales sources de la réglementation sociale	1 h 30
§ Code du Travail et la réglementation européenne. § Convention collective. § Accords d'entreprise et les usages. § Règlement intérieur		MOYENS A PLANIFIER Salle équipée d'un ensemble multimédia

N° SEQUENCE	OBJECTIF	DUREE
2	Identifier les différents contrats de travail	3 h 30
§ Formalités d'embauche et période d'essai § Différentes formes de contrats - Contrats à durée indéterminée - Contrats à durée déterminée - Temps partiels § Contrats spécifiques au transport de personnes - Conducteur en période scolaire - Conducteur accompagnateur de personnes à mobilité réduite § Suspension et rupture du contrat - Cas de suspension - Types de rupture, la rupture conventionnelle - Pouvoir disciplinaire et la protection du salarié		Moyens a planifier Salle équipée d'un ensemble multimédia

N° SEQUENCE	OBJECTIF	DUREE
3	Décrire le fonctionnement et le rôle des institutions représentatives du personnel	1 h 00
§ Calcul des effectifs et ses incidences dans le processus électoral § Différentes institutions représentatives du personnel		MOYENS A PLANIFIER Salle équipée d'un ensemble multimédia

N° SEQUENCE	OBJECTIF	DUREE
4	Expliquer le rôle de l'inspection du travail	1 h 00
§ Rôle et prérogatives		MOYENS A PLANIFIER Salle équipée d'un ensemble multimédia

N° SEQUENCE	OBJECTIF	DUREE
/	Bilan et synthèse du stage	/
§ Bilan de la formation § Synthèse du stage § Evaluation de satisfaction de la formation		MOYENS A PLANIFIER Salle équipée d'un ensemble multimédia