

Public

- Encadrement de proximité, responsable d'équipe, de service, de projets

Prérequis

- Sans objet

Modalités d'admission

- Sur dossier

Durée

- 14 heures

Modalités et méthodes pédagogiques

- Présentiel
- En langue française
- Méthodes d'animation actives et interactives alternant des apports théoriques, des activités, des échanges autour de cas pratiques et des mises en situation

Qualité des formateurs

- Formateurs experts métier ayant validé un parcours de qualification pédagogique

Documents remis

- Attestation de formation

Les personnes en situation de handicap sont invitées à contacter le référent Handicap local afin d'étudier les possibilités de suivre la formation

Nous contacter

www.aftral.com

0809 908 908



Motiver ses collaborateurs

Objectifs généraux

- ◆ Acquérir les outils et les méthodes d'animation d'équipe
- ◆ Analyser le climat social et déterminer les signes de démotivation
- ◆ Impliquer ses collaborateurs et remotiver l'équipe
- ◆ Se mobiliser autour d'objectifs communs

Les plus de la formation



- ◆ Des moyens matériels performants et innovants
- ◆ Une formation active et inter active avec des mises en situation pratiques

Mode d'évaluation des acquis

- ◆ Evaluations en cours de formation (mises en situation, études de cas...)

Validation

- ◆ Attestation de formation
- ◆ Sans niveau spécifique
- ◆ Possibilité de valider un/des blocs de compétences : Sans objet
- ◆ Code RNCP/RS : Sans objet
- ◆ Certificateur : Sans objet
- ◆ Code Certif Info : Sans objet



Agrément

- ◆ Sans objet

PROGRAMME

N° SEQUENCE		DUREE
0	Identifier les objectifs et étapes de la formation	/
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Vérification du respect des prérequis ▪ Présentation du centre, de l'équipe pédagogique et des moyens matériels ▪ Présentation de la formation ▪ Modalités pratiques ▪ Tour de table ▪ Test de positionnement 		MOYENS PEDAGOGIQUES ET TECHNIQUES Salle équipée d'un ensemble multimédia
N° SEQUENCE	OBJECTIF	DUREE
1	Acquérir les outils et les méthodes d'animation d'équipe Analyser le climat social et déterminer les signes de démotivation Impliquer ses collaborateurs et remotiver l'équipe Se mobiliser autour d'objectifs communs	14 h 00
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Comprendre la motivation en entreprise : ▪ Décrypter les motivations : ▪ Les facteurs de cohésion et les outils de communication pour prévenir les tensions : 	<ul style="list-style-type: none"> - Les différentes typologies comportementales Les sources de la motivation et les causes de la démotivation Les différents leviers de motivation : par les objectifs, par la rémunération - Faire face à la diversité des motivations dans l'équipe : écouter et s'adapter Repérer les motivations collectives pour fixer des objectifs communs Repérer la baisse de motivation et y remédier - Développer des compétences de communication Faire confiance, responsabiliser et être reconnaissant Valoriser les collaborateurs en les impliquant Mettre en place des entretiens 	MOYENS PEDAGOGIQUES ET TECHNIQUES Ordinateur et vidéoprojecteur Support de formation type Powerpoint
N° SEQUENCE		DUREE
2	Bilan et synthèse de la formation	/
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Bilan de la formation ▪ Synthèse du stage ▪ Evaluation de satisfaction de la formation 		MOYENS PEDAGOGIQUES ET TECHNIQUES Salle équipée d'un ensemble multimédia