

Public

- Personnel d'encadrement de l'entreprise

Prérequis

- Sans objet

Modalités d'admission

- Sans objet

Durée

- 1 jour

Modalités et méthodes pédagogiques

- Présentiel
- Alternance de séances de face à face, individualisation, activités en autonomie, simulation, ludo-pédagogie, ...

Qualité des formateurs

- Formateurs experts métier ayant validé un parcours de qualification pédagogique

Documents remis

- Certificat de réalisation
- Attestation de fin de formation

Les personnes en situation de handicap sont invitées à contacter le référent Handicap local afin d'étudier les possibilités de suivre la formation

Nous contacter

www.aftral.com

0809 908 908



PLAN D'ACTION SECURITE GESTION DES RISQUES ET DE LA SINISTRALITE

Objectifs généraux

- ◆ Mettre en place un système de gestion lié à l'activité de l'entreprise.
- ◆ Définir les obligations et responsabilités en matière de sécurité.
- ◆ Evaluer le coût de l'insécurité.
- ◆ Elaborer des propositions de consignes de sécurité en tenant compte des obstacles de la communication

Les plus de la formation



- ◆ Des moyens matériels performants et innovants
- ◆ Une formation active et inter active avec des cas pratiques
- ◆ Remise d'une documentation complète et ciblée

Mode d'évaluation des acquis

- ◆ Evaluation en cours de formation sous la forme de mises en situation, jeux de rôle, ...
- ◆ Evaluation finale

Validation

- ◆ Attestation de formation
- ◆ Sans niveau spécifique
- ◆ Possibilité de valider un/des blocs de compétences : Sans objet
- ◆ Equivalences, passerelles, débouchés : Sans objet
- ◆ Code RCNP/RS : Non inscrit
- ◆ Code Certif Info : Non éligible

Agrément

- ◆ Sans objet

PROGRAMME

N° SEQUENCE	OBJECTIF	DUREE
1	Identifier les objectifs et étapes de la formation	/
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Vérification du respect des prérequis ▪ Présentation du centre, de l'équipe pédagogique et des moyens matériels ▪ Présentation de la formation ▪ Modalités pratiques ▪ Tour de table 	MOYENS PEDAGOGIQUES ET TECHNIQUES Salle équipée d'un ensemble multimédia
2	Déterminer les moyens à mettre en place dans l'entreprise	1 h 00
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ « Service sécurité » ou « Homme sécurité » ▪ Rôles et missions <p><i>Traitement de la situation initiale dans l'entreprise</i></p>	MOYENS PEDAGOGIQUES ET TECHNIQUES Salle équipée d'un ensemble multimédia Ressources pédagogiques
3	Définir les rôles et missions de l'encadrement dans le domaine de la sécurité	4 h 00
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Responsabilités ▪ Gestion des accidents du travail <ul style="list-style-type: none"> - Analyser les risques - Aménagement des postes de travail - Equipement - Actualiser les connaissances ▪ Suivi de la sinistralité <ul style="list-style-type: none"> - Classification des risques - Coûts directs - Coûts indirects - Tableaux de bord ▪ Enregistrement et protocole des interventions 	MOYENS PEDAGOGIQUES ET TECHNIQUES Salle équipée d'un ensemble multimédia Ressources pédagogiques
4	Communiquer de façon à améliorer les relations humaines	1 h 30
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Techniques de communication. ▪ Techniques de commandement pour l'encadrement des équipes et l'application des consignes de sécurité. <p><i>Jeux de rôles</i></p>	MOYENS PEDAGOGIQUES ET TECHNIQUES Salle équipée d'un ensemble multimédia Ressources pédagogiques
5	Evaluer les acquis de la formation	0 h 30
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Evaluation finale 	MOYENS PEDAGOGIQUES ET TECHNIQUES Salle équipée d'un ensemble multimédia Ressources pédagogiques
6	Bilan et synthèse de la formation	/
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Bilan ▪ Synthèse ▪ Evaluation de satisfaction 	MOYENS PEDAGOGIQUES ET TECHNIQUES Salle équipée d'un ensemble multimédia