

## Public

- Dirigeants d'entreprise, membres d'une équipe de direction, directeurs d'agence

## Prérequis

- Sans objet

## Modalités d'admission

- Sur dossier

## Durée

- 21 h 00

## Modalités et méthodes pédagogiques

- Présentiel
- En langue française

## Qualité des formateurs

- Formateurs experts métier ayant validé un parcours de qualification pédagogique

## Documents remis

- Attestation de formation

*Les personnes en situation de handicap sont invitées à contacter le référent Handicap local afin d'étudier les possibilités de suivre la formation*

## Nous contacter

[www.aftral.com](http://www.aftral.com)

0809 908 908



# MANAGEMENT - Module Dirigeant niveau 1

## Objectifs généraux

- ◆ Développer un leadership crédible et responsable
- ◆ Renforcer la dynamique collective et la motivation de l'équipe grâce à une communication efficace
- ◆ Accompagner le changement et piloter les évolutions

## Les plus de la formation



- ◆ Des moyens matériels performants et innovants
- ◆ Une formation active et inter active avec des mises en situation pratiques

## Mode d'évaluation des acquis

- ◆ Evaluation en cours de formation

## Validation

- ◆ Attestation de formation
- ◆ Niveau : Sans niveau spécifique
- ◆ Possibilité de valider un/des blocs de compétences : Sans objet
- ◆ Code RNCP/RS : Sans objet
- ◆ Certificateur : Sans objet
- ◆ Code Certif Info : Sans objet



## Agrément

- ◆ Sans objet

## PROGRAMME

N° SEQUENCE		DUREE
<b>0</b>	<b>Identifier les objectifs et étapes de la formation</b>	<b>/</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Présentation du centre, de l'équipe pédagogique et des moyens matériels</li> <li>▪ Présentation de la formation</li> <li>▪ Modalités pratiques</li> <li>▪ Tour de table</li> <li>▪ Test de positionnement</li> </ul>		<b>MOYENS PEDAGOGIQUES ET TECHNIQUES</b>  Salle équipée d'un ensemble multimédia

N° SEQUENCE	OBJECTIF	DUREE
<b>1</b>	<b>Développer un leadership crédible et responsable</b>	<b>7 h 00</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Intégrer les fondements de la légitimité et de la crédibilité managériale</li> <li>▪ Développer l'adhésion et la motivation</li> <li>▪ Connaître les devoirs du manager en matière de prévention des risques psycho-sociaux</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- L'évolution incontournable du leadership . Les attentes des collaborateurs et de l'organisation Les devoirs et savoirs essentiels du Manager. Les postures et valeurs fondamentales</li> <li>- Le management situationnel. Savoir donner du sens dans sa pratique managériale au quotidien .Créer l'alliance : exigence et bienveillance</li> <li>- Connaître les obligations et risques pour l'entreprise et le manager. Identifier les facteurs de risques Manager et organiser l'activité pour réduire les risques Comprendre le mécanisme du harcèlement moral et les risques</li> </ul>	<b>MOYENS PEDAGOGIQUES ET TECHNIQUES</b>  Salle de formation équipée d'un ordinateur et d'un vidéoprojecteur

N° SEQUENCE	OBJECTIF	DUREE
<b>2</b>	<b>Renforcer la dynamique collective et la motivation de l'équipe grâce à une communication efficace</b>	<b>7 h 00</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Bien communiquer pour développer la performance</li> <li>▪ Prévenir et gérer le conflit</li> <li>▪ Mener un entretien de recadrage</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Fixer le cadre. Fixer des objectifs pertinents Les conditions de mise en oeuvre d'une délégation efficace</li> <li>- Les postures qui facilitent la résolution des conflits. La méthode DESC. Savoir gérer l'agressivité et la confrontation</li> <li>- Connaître les règles de mise en oeuvre du droit disciplinaire : risques et limites. Savoir dire Non Recadrer de manière constructive Développer son assertivité. Gérer la critique et l'erreur</li> </ul>	<b>MOYENS PEDAGOGIQUES ET TECHNIQUES</b>  Salle de formation équipée d'un ordinateur et d'un vidéoprojecteur

N° SEQUENCE	OBJECTIF	DUREE
<b>3</b>	<b>Accompagner le changement et suivre les évolutions</b>	<b>7 h 00</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Accompagner et faciliter le changement</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Connaître et comprendre les phénomènes de résistance au changement. Le cycle du changement Les postures managériales qui facilitent la mise en oeuvre du changement. Les facteurs qui renforcent les résistances.</li> </ul>	<b>MOYENS PEDAGOGIQUES ET TECHNIQUES</b>  Salle de formation équipée d'un ordinateur et d'un vidéoprojecteur

N° SEQUENCE		DUREE
<b>4</b>	<b>Bilan et synthèse de la formation</b>	<b>/</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Bilan de la formation</li> <li>▪ Synthèse du stage</li> <li>▪ Evaluation de satisfaction de la formation</li> </ul>		<b>MOYENS PEDAGOGIQUES ET TECHNIQUES</b>  Salle équipée d'un ensemble multimédia