

Public

- Managers opérationnels

Prérequis

- Sans objet

Modalités d'admission

- Aucune en dehors des prérequis

Durée

- 35 heures

Modalités et méthodes Pédagogique

- Présentiel
- Alternance de séances de face à face, individualisation, activités en autonomie, simulation, ludo-pédagogie, ...

Qualité des formateurs

- Formateurs experts métier ayant validé un parcours de qualification pédagogique

Documents remis

- Attestation de fin de formation

Les personnes en situation de handicap sont invitées à contacter le référent Handicap local afin d'étudier les possibilités de suivre la formation

Nous contacter

www.aftral.com

0809 908 908



Outils de recrutement, d'insertion et de fidélisation des salariés dans les entreprises de transport

Objectifs généraux

- S'outiller pour accompagner un recrutement professionnel durable au sein d'une entreprise de Transport
- S'outiller pour intégrer un salarié au sein d'une entreprise de Transport
- Identifier les outils de fidélisation des salariés dans les entreprises de Transport

Les plus de la formation



- Une formation active et inter active avec des jeux pédagogiques, des cas pratiques et des mises en situation professionnelles filmées et débriefées
- Remise d'une documentation complète et ciblée

Mode d'évaluation des acquis

- Evaluation en cours de formation sous la forme de mises en situation, études de cas, quizz, ...
- Evaluation finale : quizz d'ancrage mémoriel

Validation

- Attestation de formation
- Sans niveau spécifique
- Possibilité de valider un/des blocs de compétences : Sans objet
- Code RNCP/RS : Sans objet
- Certificateur : Sans objet
- Code Certif Info : Sans objet

Agrément

- Sans objet

PROGRAMME

N° SEQUENCE	OBJECTIF	DUREE
0	Identifier les objectifs et étapes de la formation	0 h 30
<ul style="list-style-type: none"> Vérification du respect des prérequis Présentation du centre, de l'équipe pédagogique et des moyens matériels Présentation de la formation Modalités pratiques Tour de table Test de positionnement 		MOYENS PEDAGOGIQUES ET TECHNIQUES Salle équipée d'un ensemble multimédia, salle informatique Ressources pédagogiques
N° SEQUENCE	OBJECTIF	DUREE
1	S'outiller pour accompagner un recrutement professionnel durable au sein d'une entreprise de Transport	13 h 30
<ul style="list-style-type: none"> Définition des critères de recrutement en fonction des besoins de l'entreprise, des missions, du poste de travail Diffusion d'une offre de recrutement sur les canaux de recrutement pour attirer les profils adaptés en s'aidant des outils digitaux et les nouvelles méthodes de recrutement Présentation des atouts de l'entreprise et des atouts du poste Gestion d'une négociation salariale avec le candidat de façon conforme avec la politique de l'entreprise Information du candidat des résultats (positif ou non) de son entretien 		MOYENS PEDAGOGIQUES ET TECHNIQUES Salle équipée d'un ensemble multimédia, salle informatique Ressources pédagogiques
<i>Evaluation : Atelier de travail sur sa propre grille de compétence et regards croisés</i>		
N° SEQUENCE	OBJECTIF	DUREE
2	S'outiller pour intégrer un salarié au sein d'une entreprise de Transport	14 h 00
<ul style="list-style-type: none"> Préparation de l'arrivée du nouvel entrant Identification et structuration des différentes étapes du processus d'onboarding Accueil et accompagnement des collaborateurs en situation de handicap Définition et mise en place d'un parcours d'intégration Mise en place d'un protocole d'accueil des nouveaux entrants (le savoir vivre en entreprise...) 		MOYENS PEDAGOGIQUES ET TECHNIQUES Salle équipée d'un ensemble multimédia, salle informatique Ressources pédagogiques
<i>Evaluation : Atelier de travail sur sa propre grille de compétence et regards croisés</i>		
N° SEQUENCE	OBJECTIF	DUREE
3	Identifier les outils de fidélisation des salariés dans les entreprises de Transport	6 h 30
<ul style="list-style-type: none"> Préparation de l'arrivée du nouvel entrant Identification et structuration des différentes étapes du processus d'onboarding Accueil et accompagnement des collaborateurs en situation de handicap Définition et mise en place d'un parcours d'intégration Mise en place d'un protocole d'accueil des nouveaux entrants (le savoir vivre en entreprise...) 		MOYENS PEDAGOGIQUES ET TECHNIQUES Salle équipée d'un ensemble multimédia, salle informatique Ressources pédagogiques
<i>Evaluation : Atelier de travail sur sa propre grille de compétence et regards croisés</i>		
N° SEQUENCE	OBJECTIF	DUREE
4	Bilan et synthèse de stage	0 h 30
<ul style="list-style-type: none"> Bilan de la formation Synthèse du stage Evaluation de satisfaction de la formation 		MOYENS PEDAGOGIQUES ET TECHNIQUES Salle équipée d'un ensemble multimédia, salle informatique